PIERWSZE SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

AILLERON SPÓŁKA AKCYJNA Z SIEDZIBĄ W KRAKOWIE

dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki

oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Ailleron Spółka Akcyjna
Numer KRS	0000385276
Numer NIP / REGON	NIP: 9452091626 / REGON: 120532280
Siedziba i adres	Aleja Jana Pawła II 43B, 31-864 Kraków
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Adrianna Kocięda, Investor Relations Manager
Adres e-mail / telefon kontaktowy	adrianna.kocieda@ailleron.com, +48 602797386
Data sporządzenia sprawozdania	28.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://ailleron.com/pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE

(proszę zaznaczyć właściwe)

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga: rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025	19.05.2025	Podstawowy	Zarząd	19.05.2025	139	NIE
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025	19.05.2025	Podstawowy	Zarząd	19.05.2025	139	NIE
3	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025	19.05.2025	Podstawowy	Zarząd	19.05.2025	139	NIE
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Prezes Zarządu	M	Zarząd	19.05.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	227	TAK
6	Członek Zarządu	M	Zarząd	09.12.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	23	TAK
7	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	17.06.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	17.06.2025	168	NIE
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	17.06.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	17.06.2025	168	NIE
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	13.11.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	13.11.2025	317	NIE
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	17.06.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	198	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	13.11.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	49	TAK
14	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

Uwaga: Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1032	1995	**3027**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	0	**0**	0,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1032	1995	**3027**	100,0%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**0,0%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach. W konsekwencji Spółka nie podejmowała w tym okresie szczególnych środków zmierzających do jego realizacji, skupiając się przede wszystkim na obsadzeniu stanowisk w organach Spółki osobami o szczególnych kompetencjach technologicznych, menedżerskich i specjalistycznych odpowiadających profilowi oraz potrzebom działalności Spółki.

Po wejściu w życie Ustawy Nowelizującej Spółka podjęła następujące działania: opracowanie i uchwalenie przez Zarząd projektu Polityki Równowagi Płci, której przyjęcie planowane jest na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Spółki; wspieranie rozwoju zawodowego kobiet poprzez inicjatywy wewnętrzne ukierunkowane na wymianę wiedzy, mentoring, networking oraz promocję ekspertek i liderek w organizacji; zobowiązanie osób zajmujących się rekrutacją, z którymi współpracuje Spółka, do przedstawiania zróżnicowanej grupy kandydatów na stanowiska w organach Spółki w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie była zobowiązana do realizacji celu ustawowego, ponieważ Ustawa Nowelizująca weszła w życie 18.08.2026 r., po zakończeniu okresu sprawozdawczego obejmującego 1.01.2025-31.12.2025. Zgodnie z Wytycznymi UKNF w pierwszym sprawozdaniu spółki giełdowe nie mają obowiązku zamieszczania informacji o przyczynach nieosiągnięcia celu, ponieważ w okresie sprawozdawczym nie miały ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci.

Działania podjęte przez Spółkę zostały wykazane w sekcji D.

Planowane działania obejmują: przyjęcie Polityki Równowagi Płci na najbliższym Walnym Zgromadzeniu; uwzględnianie zasad tej Polityki w procesach nominacyjnych dotyczących Zarządu i Rady Nadzorczej; wspieranie rozwoju kompetencji przywódczych kobiet poprzez programy rozwojowe, mentoringowe

i szkoleniowe; rozwijanie inicjatyw wspierających rozwój, networking i wymianę doświadczeń kobiet; stosowanie neutralnych i obiektywnych kryteriów wyboru kandydatów; współpracę z podmiotami doradczymi i rekrutacyjnymi w celu zapewnienia szerokiego i zróżnicowanego grona kandydatów; monitorowanie struktury płci w organach oraz okresową ocenę skuteczności podejmowanych działań.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Tomasz Król Kamil Portka
Stanowisko	Prezes Zarządu Członek Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Ailleron S.A.
Prezes Zarządu

Dokument podpisany przez Tomasz Król
Data: 2026.10.28 11:07:30 CET

Ailleron S.A.
Członek Zarządu

Dokument podpisany przez Kamil Portka
Data: 2026.10.28 11:28:14 CET

Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

1. Arkusz „A. Dane spółki" - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł.
2. Arkusz „B. Skład organów" - proszę wpisać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste.
3. Kolumnę „Status" należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu", jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.
4. Kolumny od „Organ efektywny" w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.
5. Arkusz „C. Wskaźniki" przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymaga ręcznej edycji.
6. Arkusz „D-H. Środki i przyczyny" - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego. Pola F, G, H są nieobowiązkowe.
7. Arkusz „I. Podpisy" - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.

Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.

Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł

Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.

2) Podpis powinien zostać złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.

3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku, gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.

5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.

6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: AE:PL-91425-98565-UBWCH-28) albo pocztą elektroniczną na adres sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl. Sprawozdanie należy kierować do Pełnomocniczki Rządu ds. Równości.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania, o którym mowa w art. 90gi tej ustawy. W związku z powyższym przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.